

春に春闘が行われるのは何で？

会社の新しい年度スタートは4月です。会社は1年間の事業計画を3月に策定します。

その中には私たちの賃金となる「人件費」も経費として盛り込まれています。

経営者は、いかに少ない経費で運営するか考えています。

私たちは生活の向上を求めて、春に、年一回労使の話し合いが持たれ、定期昇給の号俸も決まります。

毎年実施されている、定期昇給4号俸実施は、春闘で勝ち取っているのです。

定期昇給とベースアップとは？

～ 定期昇給とは ～

JR貨物会社の賃金制度は「年功序列型」であり、現在の賃金から4号俸以内が昇給されています。

～ ベースアップとは ～

賃金のベースを変えることです。例えば1000円ベースアップすれば全ての社員の基本給が、定期昇給プラス1000円アップ!

(例) 月に1000円アップは、年間12,000円アップ!約30年働けば、生涯で360,000円も基本給が上がります!

これは、会社の負担が多くなることから、労働組合が要求しない限り、会社は実施しません!