JRFU

Japan Freight Railway Union Tohoku Young
No. 6
October 2, 2026
Publisher T. Okubo

職場をより良くするために、私たちができること

先月、3回にわたり「安全」に焦点を当てた情報を発行してきました。しかし、サプライズテストなどの安全課題に限らず、私たちが働く現場には、まだまだ改善すべき問題が山積しています。

「思考停止」がさまざまなリスクを引き起こす

問題解決の第一歩は、「**問題が問題であると認識すること**」、そして「**声を上げること**」「**声を聴くこと**」です。

日々の業務の中で「思考停止状態」に陥ってしまうと、重大な事故や労災につながる危険な「芽」を見逃してしまうばかりか、人事制度などをはじめとするルールの逸脱や不適切な運用を許してしまうことにもつながります。

問題意識を持ち、発信し、受信する

一人ひとりが日々の業務に追われる中でも現場の変化や不自然な点に目を光らせ、疑問や課題を感じたときに「まあいいか」と流さずに声を上げる。そして、上がってきた声に対して職場全体がしっかりと耳を傾け、一緒に解決策を考えていく。

これらを日々の行動として定着させていくことこそが、重大な事象を防ぎ、誰もが納得感を持って安心して働ける職場環境の実現につながります。

皆さんの気づきや声が、組織を動かす原動力です。
ともに意思を持ち、行動していきましょう。