

年末手当第3回交渉！！

現時点での会社の考え

11月10日の「第3回交渉」を終えた時点での会社の考えは「1. 6カ月台を超えていきたい」としており、上半期決算において対前年30億円改善できたことについては全社員の努力の結果であるとしているが、期末手当はあくまでも業績給の要素が高いとして抑制姿勢の意思を示しています。

会社は要員不足の中で安全・安定輸送を担っている青年部員の労苦に報いようとしていません。

年末手当満額獲得するために

19日（水）の回答指定日まで

FAX行動で青年部員の声を届けよう！！