

会社は業績給と言うが…

何度でも言う、年末手当は生活給だ！

10月18日に行った第1回交渉(収入動向)の概要です。

【会社】

- ・コンテナ収入では、コロナ禍や8月の北日本豪雨の影響により、全品目で計画(7月改定時点)を下回り、対計画では93.3%、対前年では、100.5%となった。10月期改定における年間累計輸送実績は対計画98.5%となった。
- ・事業開発部門は2022年度初計画を達成し、10月改定で目標としている289.1億円をいかにして達成していくかという状況。

【組合】

- ・コロナ禍と輸送障害の計画未達を組合員へ責任転嫁すること、計画未達を理由とした手当削減は断固として許さない。
- ・コロナ陽性などでの要員不足では、旅客会社は列車運休に踏み切っている。貨物会社は組合員の奮闘により、列車を1本も運休することなく走らせてきた。

手当抑制は許さない…満額回答あるのみ！