

2022 年度夏季手当妥結

基準内賃金×1.72 カ月

諸問題 5 つについての下記の内容を確認

- ① 要員問題について真摯に議論
- ② 人賃評価制度を本社が責任を持って対応
- ③ 老朽化設備、女性設備の改善、職場問題の改善
- ④ コロナ対策の継続実施
- ⑤ 北海道並行在来線問題に労使が協力して取り組む



満額獲得となりませんでしたでしたが、私たちの雇用、生活に直結する問題を労使での解決、改善を確認しました。たたかいは終わっていません。今後も一人ひとりが関心を持って向き合わなければなりません。