

ここまでの交渉経過を振り返りましょう！

【第2回交渉を簡単にまとめると…】

会社：「社員の頑張りは認識しているが、収入は厳しい状況である。」

組合：「感謝の言葉だけではなく、目に見える回答を！ 低賃金や労働条件への不満や会社の将来展望への不安の払拭、若年退職を止めるには、待遇改善やベースアップあるのみ！」

【第3回交渉を簡単にまとめると…】

会社：「コロナ感染防止や災害対応に努めた社員への還元は、業績に連動した賞与と考える。」

「ベアは物価上昇分を考えているが、今は落ち着いてきているのでは？」

組合：「業績が良くても還元が無かったのに何が業績連動の賞与なのか！」

「会社には長期ビジョン2030で謳うように、設備投資可能な経営体力があるならば、まずは社員へ還元せよ！」

会社には支払い能力が十分にあります。

私たちは自信持ってベア要求できる働きをしています！

なんとしてもベアを勝ち取ろう！！