

交渉経過、読みましたか？

簡単に言うと…

『コロナ禍での社員の頑張りは認識しているが、
年末手当はあくまでも収入の動向で判断する。』
と会社は意思表示しています。

★ 社員の感染者は未だにゼロ

⇒ 社員の一人一人が感染予防の努力をしている結果！

★ 上半期は自然災害や新型コロナの影響で対計画 97.8%だが、
現時点での収入はコンテナ、車扱合計 100.4%

⇒ 収入の回復傾向から支払い余裕は十分ある！

★ 不備だらけの新賃金制度に怒りを感じているほか、若年退職者
は後を絶たない…

⇒ モチベーションアップには満額回答と待遇改善あるのみ！

全青年部員ので満額回答を勝ち取ろう