

第31回地本政策発表会 関西地本青年部2年連続 最優秀賞!

「新人事制度・評価制度の検証」～私たちにとって働きがい・成長を感じられる制度とする為に～

10月15日に大阪コロナホテルにおいて「第31回関西地本政策発表会」が開催されました。関西支社からはご多忙の中、土井支社長をはじめ多くの幹部の方々にご臨席賜り、また本部からは村上書記長、関西地本からは津崎委員長、が審査員に加わり、関西労使において厳正な審査が行われました。

その中で、各支部・各分会より全6課題を発表し、教育・技術継承問題、安全問題、若年退職問題、設備問題、事業開発につながる提言、委託解消に向けた提言など、現実的で具体的な提言が堂々と発表されました。

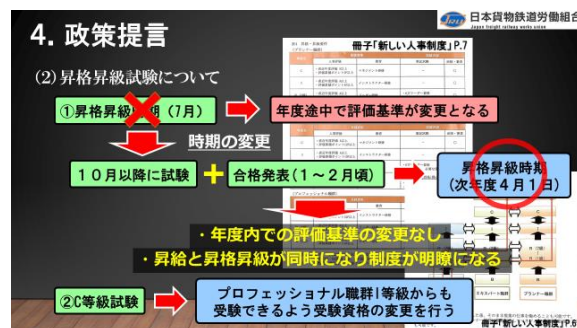


関西地本青年部からは、昨年も触れましたが、初めて評価制度が実施された今、問題点の改善に向け、「新人事制度・評価制度の検証」～私たちにとって働きがい・成長を感じられる制度とする為に～と題して発表しました。今回取り上げた新人事制度・評価制度は、関西地本青年部の積年の課題である「広域配属・広域転勤問題」「若年退職問題」「定着からの運転士登用」に匹敵あるいは上回るような関心を集めています。現在、制度導入後初めての昇格昇級を経て昇給額が決まり、2回目の評価が控えている所です。しかし、前回の評価で様々な問題や不満、意見が出ており、これらの事態を見過ごすわけにはいかず、早急に会社に訴えるべき政策課題として取り上げる事としました。

本部政策発表会(11月16日)に出場決定!!

結果は「最優秀賞」を受賞し、関西地本青年部が岩室体制となり2年連続2回目の本部政策発表会(11月16日)に出場します。それまでに内容をさらにブラッシュアップし、より丁寧に、より見やすい内容に改善し、優秀賞を受賞した岡山支部岡山(夕)駅分会と共に本社の経営幹部に対し政策提言をぶつけてきます!そして最優秀賞を取り、本社幹部にも提言を認めさせたいと思います。

この提言は決して「発表の為の発表」「賞の為の発表」にせず、全青年部員、ひいては全組合員の総意であると認識し、気を引き締めて地本執行部と共に「問題の是正」「疑問の解消」「改善点の前進」に向けて取り組んでいきます!関西のフレッシュマンが政策提言で倍返しだ!!



<発表したパワーポイントの一部>



<最優秀賞を受賞!!>



<本部の村上書記長からの講評>