



～戮力協心～ NO.39

2024年6月12日

発行責任者 池尻 和寛

編集責任者 情 宣 部

2024年度夏季手当満額獲得闘争

明日は回答指定日!!

6月13日(木)はいよいよ

2024年度夏季手当満額獲得闘争の回答指定日です!

会社は第3回交渉において、「赤字を理由に手当を抑制するつもりはない」としながらも、「2009年度年末手当より厳しい」という考えを示しました。会社の考え方は、青年部員から見れば「半期の業績」に重きが置かれ、「直近の動向」や「社員の頑張り」が反映されておらず、**手当抑制そのものでしかありません!!**

物価上昇は依然として続き、電気代の補助が6月で終了することから光熱費も負担増となり、**青年部員の生活は圧迫されるばかり**です。また、**若年退職も相次ぎ、職場では要員不足**の中で、懸命に列車を走らせて収入の確保に努めています。そのような状況の中で輸送障害にも対応し、安全・安定輸送に尽力しています!!

職場の青年部員の労苦ははかりしれない!!

しかし、会社は「感謝を申し上げる」と言葉のみである!!

今年度の収入はほぼ計画通り推移しており、対前年は大幅に改善されています。また、2024年問題の追い風から、今後、輸送量の増加も見込まれます。**本来業務以上に働き、職場を支える青年部員がその輸送を担う**のです!

にもかかわらず、その奮闘に応えない会社の姿勢は**青年部員のモチベーションを下げ**、この転職の時代において、**会社に繋ぎとめている糸も切れて**しまいます!

今こそ真面目に働く青年部員の労苦に報い、満額回答という目に見える形で誠意を示すべきです!!

会社経営陣の頑なな姿勢を変えるためにも、

①常駐体制に結集し、職場の団結力を示そう!

②抗議 FAX 行動を展開し、会社経営陣に職場の声を届けよう!

これらを最大限に推し進めていきましょう!!

青年部は全国の仲間たちと一致団結して最後まで闘いぬく!! 共にアツい夏を迎えようではないか!!