



## ～戮力協心～

NO.35  
その2

2023年3月10日

発行責任者 池尻 和寛

編集責任者 情 宣 部

### ※その1からの続き

#### ■家族手当について

組合：家族手当を基準内賃金とされたい！

会社：家族手当を基準内賃金に組み込むことは、今は考えていない。

組合：会社が『標準生計費』ということを言い出したが、標準生計費の理論であれば、  
なぜ家族手当を基準内賃金に入れないのか！！

会社：…。

#### ■若年退職について

組合：若年退職について、ここでベアを満額出さなくてはコロナ禍での感染対策、要員不足の中でも職場で奮闘してきた青年部員のモチベーションが損なわれる。

会社：賃金だけが若年退職の要因だとは思っていないが、貴組合の主張は受け止める。

#### ■安全・健康・ゆとりについて

組合：安全・健康・ゆとりを我々は求めており、物価高にさらされ充実した生活が脅かされている。日々の充実した生活があって安全な仕事に繋がっている。要員不足や、老朽化した設備での仕事低賃金など会社としてその対応策が見られない。

会社：老朽化設備は一気に改善はできないが計画を立てて改善していくこととしている。要員不足についても新採確保に努めている。低賃金というが、上を見ればキリがなく、そこまで低いとは思っていない。

#### ■最後に

組合：組合として物価上昇と生活向上分を求めてベア10,000円を要求している。現時点での会社の考え方とでは大きな乖離がある。交渉中身を通じて部長自身が意志を持って窓口として責任を持って経営陣と再考を求める！

**ベアの姿勢は示しましたが、物価上昇分すら加味されない考えが出されました！  
FAX行動、現場長要請行動、全国統一職場集会日など  
職場からの後押しを全青年部員でつくり出し  
本部交渉団と一体となった闘いをつくり出そう！！**