

2021 JR 総連春闘妥結！ 昇給額表に応じた昇給の実施！

中央本部は3月18日、2021JR総連春闘の最終交渉を行ない以下の通り妥結しました。

妥結内容

- ① カフェテリアポイント5,000ポイント増額。
増額分の5,000ポイントの使用可能範囲は医療・健康増進
支援・育児支援・介護支援に関する項目に限る。
- ② 契約社員の退職慰労金増額。
契約回数が15回以上の社員について上限10万円増。

コロナ禍で今年度の収入計画△10%程度にすることができたのは、我々青年部員が職場の最前線で安全・安定輸送のために昼夜問わず、歯を食いしばって担ってきた証拠である！

そのような中で、会社は最後まで「コロナウイルスの影響や次年度の計画のためにベアは難しい」という私たちの努力を無視した考えを示してきましたが、全青年部員の職場からの闘いをつくり出した結果、青年部員の要求からは乖離があるものの、昇給額表に応じた昇給の実施、諸要求の前進を勝ち取れたのは一致団結して闘ってきた青年部員の成果です！

我々の労働力の価値を低く見ている会社経営陣を許さない！

コロナ禍で感染の不安を抱えながら働いた青年部員の労働力の価値は高まっている。その対価である賃金引き上げを、ベアを実施しようとしめない会社経営陣の姿勢に対して怒りしかない。これまで公私ともに感染防止策を講じながら働いてきたのは計画達成のためではない！列車を止めないことで自分の生活や家族を守るために働いてきたのだ！

会社が「評価制度について良いものにしていく考えがあって改善したい」というのであれば、青年部員の声を反映した評価制度にし、我々のモチベーションを上げるべきだ！

青年部員が働きやすい環境をつかっていくために、
青年部組織を強化し、1つでも多く要求を勝ち取るためにこれからも共に闘っていこう！