

交渉速報

J R 貨物労組中央本部業務部

2021年4月14日

No.18

「人事制度等の修正」について大筋合意！

中央本部は、「人事制度等の修正について」の団体交渉を積み重ねた結果、4月13日に以下の内容について「大筋合意」とし、労使交渉を集約しました。

今回の人事制度等の修正施策の労使交渉にあたって、中央本部は各地方から出されている人事制度・評価制度に対する問題点を改めて集約し、その改善を求めて取り組みました。その結果、①昇格昇級試験の実施時期を、旧昇職試験制度の時期とほぼ同時期に改めさせたこと。②いわゆる「飛び付き」（昇格時に新等級の下限額が適用される場合）の取り扱いについて、一旦、直前の昇給額を控除して「飛び付き」を適用し、その後、昇格後の昇給額を加算する。昇格が昇給と重なった場合は、先に「飛び付き」を適用し、その後、昇格後の昇給額を加算させることを確認したこと。③累積ポイント「28ポイント以上」の緩和措置について、次年度の試験の概要発表まで引き続き議論していくことを確認したこと。④主任不足の問題について、支社別・系統別の社員構成を基に、主任の数を再精査し対応していくことなどを確認しました。全体の要求・要望からすれば少しの改善ですが、引き続き検証議論を行ない、更なる改善をめざします。

【人事制度の修正等について】

1. 定年及び昇給日の変更

社員の定年および定年退職日は、60歳に達する日の属する年度の翌年度の7月末日とする。併せて、昇給の実施日を7月1日に変更する。

2. 昇格昇級手続きの変更

評価の確定・通知が行われ受験資格（累積評価ポイント）が確定してから昇格昇級試験の出願手続きを行うことが出来るよう、昇格および昇給手続き等の実施時期を改正する。

(1) 手続き実施時期の見直し

毎年6月に試験概要を社報に掲載し、7月に申請を行った者に対して、9月に筆記試験、11月に面接試験を行い、審査を経て12月に合格発表を行い、翌年4月に発令することを原則とする。

(2) 昇格昇級時のポイントの扱い

昇格昇級時にゼロとなる評価ポイントについて、昇格昇級後の人事評価の確定時に一律2ポイント付与する。

3. 資格等級制度等見直し

資格等級に関わる事項について次の見直しを行う。

(1) 評価ポイントの見直し

①在職月数が1年に満たない者の評価ポイントについて、在職月数に応じて次の通りのポイント数とする。

年度評価	在職6箇月未満	在職6箇月以上12箇月未満
S	0	3
AA		2
A		1
BA		0
B		0

- ②通信教育ポイントについて、同一等級内最大2ポイント（ただしプロフェッショナル職群のみ最大4ポイント）、同一年度内最大1ポイント（ただしプロフェッショナル職群のみ最大2ポイント）とする。
- ③上司推薦ポイントを最大2ポイントとする。適用にあたっては、付与により評価累積ポイントが昇格昇級試験の基準を満たすことになる場合に限定する。

(2) 昇格昇級基準および職群転換基準見直し

- ①プランナーⅠ等級からC等級への昇格要件である評価累積ポイントを2ポイントから4ポイントに変更する。
- ②本人希望によるプロフェッショナル職群からエキスパート職群、および、エキスパート職群からプランナー職群への職群転換基準を「直近2年度の役割行動評価の年度評価において、AA2回又はS1回以上かつBA以下無し」に変更する。

(3) エキスパート職群の初任給（一部）見直し

エキスパート職群大卒・院卒の初任給を198,000円に変更する。

4. 役割行動評価における個別項目の評価の表示変更

役割行動評価における個別項目の評価について、次の表の通り、5～1の表示に変更する。

評価	評価尺度
5	基準を大きく上回る行動、能力発揮が恒常的に見られる
4	基準を上回る行動、能力発揮が時々見られる
3	基準を完全（十分）に満たす行動、能力発揮が安定的に見られる
2	基準にほぼ近い行動、能力発揮が大体見られる
1	基準の行動を満たす行動、能力発揮があまり見られない

5. 業績評価の扱い見直し

プランナー職群（R1等級以上）とエキスパート職群（R1等級以上）について、業績評価の評価結果のみを期末手当に反映させる。

6. 実施時期

2021年4月1日から実施する。

中央本部は、「人事制度等の修正」の施策実施について、4月に入っても労使交渉を行なわざるを得なかった会社の準備不足を厳しく指摘しました。そして、2021年4月末までに60歳到達月を迎える社員の救済の観点から、施策については2021年度の途中からの導入とはせず、3月31日に遡って整理を行ない、4月1日から実施とすることとしました。

今施策における労使交渉の詳細については、中央本部または各地本役員までお問い合わせ下さい。

働く者の立場からより良い制度をつくり出そう！！