

# 本社折衝要求項目

## 1. 直ちに職場の要員不足を解消されたい。

- (1) 現場の実態に即した要員の配置を実施し、要員不足を解消されたい。
- (2) 地元の採用を増やし広域転勤を解消されたい。また教育職場を増やされたい。

## 2. 職場環境の改善を早急に図られたい。

- (1) 現業機関における女性用設備の新設について、各地における工事の進捗状況および今後の新設計画を明らかにされたい。
- (2) 新制服に対して不満の声が多いが、旧制服に比べてなぜ使い勝手が悪い仕様になったのか明らかにされたい。
- (3) 運転職場で担務が削減され、本来の仕事では無い業務を行う事態が発生しているが、このままの職場環境で良いのか会社の考えを明らかにされたい。
- (4) 更衣時間を労働時間とされたい。また、点呼前に準備体操を行っている職場について、点呼後に準備体操を行うよう改善されたい。

## 3. 諸制度・福利厚生について以下の通り、実施されたい。

- (1) 「JRカード」のような、JR他社の運賃が割引になる制度を新設されたい。
- (2) 世界初の新幹線共用走行に対して手当を新設されたい。
- (3) モチベーション向上のために5年や10年などで報酬を新設されたい。
- (4) 帰省旅費手当について、距離に関わらず全面適用とし、対象年齢を33歳まで引き上げられたい。
- (5) カフェテリアポイントを5万ポイントに増やし、残ポイントの次年度繰り越しを可能にされたい。
- (6) 全国の老朽化した寮・社宅の更新を実施されたい。また、寮の入居条件を緩和されたい。