

春の闘いスタート!

2月6日に中央本部は「第28回定期中央委員会」を開催し、ベースアップ6000円、諸要求については職場環境（新規採用と適正な要員配置の実現）や諸制度の改善（初任給の増額等労働条件の改善）を軸としてたたかう事を確認しました!

悪化する労働条件と労働環境、若手社員の離職に終止符を!

年頭訓示の中で石田会長は、「会社は持てる力を発揮し、人生を豊かにする場」と述べています。しかし、青年部員が退職している現実を見ていると**言っている事とやっている事が逆行**しているようにしか思えません!自由に発想できる環境どころか、十分とは言えない要員需給により、青年部員1人1人への負担が大きく、また事象や事故の対策に追われながらも、青年部員は少ない要員の中で何とか安全安定輸送を支えている状況です。この様な状況の中、自由闊達な発想や意見など出るはずがありません!この現実を直視せず、さも良い事を言い、**目の前の「黒字化」ばかりで将来の道筋もロクに描けていない経営陣は無責任であり絶対に許すことは出来ません!!**

ベア満額回答と諸要求実現に向け職場から闘いを創り出そう!



黒字化の先が混沌とした暗黒の未来にならないように、今16春闘の中で私たちのこの間の努力を認めさせ、これからも職場を守り、安全にそして安心して働いていく為の“筋肉”という名の**“賃上げ”が絶対に必要です!**地本青年部としても、ベア満額獲得に向け賃上げのたたかいを進めていくと同時に、引き続き新規採用を求め、適正な要員配置を実現させる闘いを継続して行っていきます!

2016春闘交渉スケジュール

申し入れ	2月17日 (水)
全国統一職場集会	3月15日 (火)
回答指定日	3月18日 (金)

