

Skip UP!

2013年12月11日

発行責任者 森川 学

NO. 33

編集責任者 情 宣 部

「演技派組合」はどっちだ!! (怒)

デマ情報を流し職場を混乱させようとした貨物鉄産労
その目的は組織破壊が「第一」で、年末手当は「二の次」!!
貨物鉄産労組合員の皆さん、こんな組合でいいんですか?

労働組合は組合員の雇用と生活を守る事を第一に考えなければなりません。

しかし、貨物鉄産労は今年末手当において、年末手当獲得よりも組織破壊を優先しました。皆さんはこんな組合（もはや組合ではない）をどう思いますか？

貨物鉄産労の発行する「貨物民主化情報」No. 83には、『日貨労、すでに幕引き準備？「年末手当残り0.9ヶ月」と職場オルグ』というタイトルで、中身は貨物労組が職場において「夏が1.1だったから残りは0.9しかない」と言ったと書かれています。

しかし、そういった事実は全く無く、しかも国労の情報をそのまま鵜呑みにして書かれています。これが労働組合の責任のある情報と言えるのでしょうか？もう貨物鉄産労の情報は『ゴシップ記事』化しています。

**貨物鉄産労では「絶対に」
組合員の雇用と生活を守れない!!**

貨物鉄産労のシナリオ

- ・ 貨物労組が年末手当0.9ヶ月と言っているというデマを流す。
- ↓
- ・ 職場が混乱する。
- ↓
- ・ 貨物労組の団結が崩れる。
- ↓
- ・ 年末手当低額回答。
- ↓
- ・ 貨物労組の責任にする。
- ↓
- ・ 貨物労組組織の弱体化。
- ↓
- ・ 貨物鉄産労としての目的は達成。

**組織破壊を「第一」
賃金は低くても関係ない!!**

JR連合・貨物鉄産労がこれまでJR総連・JR貨物労組に対する組織破壊攻撃をしてきたのが、決して組合員の為ではなく、『組織の破壊』のみの為に行われてきたのがはっきりしました。こんな組織では組合員とその家族の生活は絶対に守られません!!まじめな貨物鉄産労組合員の皆さん、こんな組合でいいんですか？