

## 2014年春闘スタート

# 新賃金要求を申し入れる!

- 申第8号 ・ベア3500円の賃上げ（55歳以上も同様）  
・55歳以上の賃金ダウンの改善  
・契約・臨時社員、嘱託及び嘱託社員の基本給改善  
・嘱託社員の「調整手当」の改善  
・B単価を1時間当たり127/100に引き上げ
- 申第9号 ・職場環境や制度の改善などの諸要求実現

中央本部は本日10時より、「2014年度新賃金要求の申し入れ」及び「諸要求の申し入れ」を行いました。

### 《本部》

- ①下期に入り様々な営業施策を打ち出した結果、営業成績が計画を上回っている。施策の担い手は職場で奮闘している組合員であり、その苦勞に應える責任がある。
- ②消費税増税や公共料金の値上げなどによって、組合員の可処分所得は減少する一方であり、極めて厳しい状況に置かれている。
- ③輸送障害への対応が未だ不十分である。根本的な対策が求められている。
- ④信義誠実の原則を基に、私たちの要求に対し誠意ある回答を求める。

### 《会社》

- ①下期は様々な営業施策を講じてきた。景気回復傾向の中で増税前の駆け込み需要もあり11月以降、計画を達成している。
- ②2月は大雪による減収が大きい。現在は計画を上回る実績である。
- ③新中期経営計画は策定中であるが、増税の反動が来るなかでの計画となる。電力費や線路使用料など経費増が見込まれている。
- ④平成28年度に鉄道事業部門を黒字化する目標は変えてない。苦しい現状に変わりない。回答指定日まで真摯に議論していきたい。

青年部は、「昨年の期末手当で私たちは十分に汗をかかされた。私たち若手は生活の限界にきている。私たちの現状をもっと重く受け止め、要求に対して誠意ある回答をして頂きたい。」と会社に私たちの声をぶつけました。

# 全青年部員で職場からたたかい、賃金を勝ち取ろう!!