

Skip UP!

2014年 2月14日

発行責任者 森川 学

NO. 44

編集責任者 情 宣 部

2014年春闘

会社が去年何をやってきたのか。青年部員は忘れてないぞ!!

昨日、JR貨物労組はJR貨物会社に対し、2014年度新賃金要求として『ベア3, 500円』を要求し2014年春闘がスタートしました。(要求の詳細はSkip UP! NO. 42を参照して下さい)

青年部員は絶対許さない!!

しかし、昨年度会社が私たちに何をしてきたのでしょうか? 会社経営陣よ、私たち青年部員は会社のしてきた事を断じて忘れていない!! 絶対に許さない!!

会社が行ってきた事

- ① 13春闘において人件費削減(基本給10%カット、期末手当年間2.5ヶ月)の考えを明らかにする
- ② 13年度新入社員に対し人件費を削減する中身の文書を一方的に送付
- ③ 夏季手当1.1ヶ月、年末手当1.3ヶ月の超低額回答
- ④ 会社役員自身は役員報酬のカットの増をすと言っておきながら、していなかった
- ⑤ 会社役員の減を言っておきながら、専務の人数を3倍にした

「鉄道部門の赤字の解消」を理由に私たちに痛みを負わせていながら、自身は何ら痛みを負わない経営陣(怒)

社長をはじめ経営陣は「昨年11月から2ヶ月連続計画通りで推移している」と好調である事を強調していますが、それは4月からの消費税増税前の駆け込み需要が要因であり、その先についての具体的対策は立てているのでしょうか? 会社が浮かれている裏で現場では、要員が少ない中、増えた荷物を安定して届けるために、各職場において青年部員が休日出勤などして、これ以上ないくらい頑張っている事を会社は認識せよ!!

もう一度言います。職場の青年部員はこれ以上ないくらい頑張っている!! もし会社がまだ『鉄道部門の赤字の解消』と言うのなら、その原因は間違いなく会社経営陣であり、職場の責任ではない!! 会社経営陣よ、今春闘において昨年と同じ行動、同じ言い訳は絶対にさせない!! 青年部は、これまでの青年部員の頑張り、消費税増税などの物価上昇分としてベースアップ3,500円を強く要求する!!

経営陣はその責任から逃げず青年部員と会社の将来を示せ!! ベア獲得へ向けて全青年部員で闘おう!!