

2020年度年末手当

本社要請行動

本部青年部は11月6日、本社に対して「2020年度年末手当満額回答を求める本社要請行動」を行ないました。

青年部の声

- ・職場は要員不足のなか所定作業の他に臨時作業、豪雨による災害対応も行なってきた。年休取得も困難な上に特休消化も満足にできていない異常事態となっている。この労苦を組合員に見える形で還元するべきだ！
- ・退職者数は減少傾向にはあると会社は言っているが青年部員の若年退職が止まっていない！！そのことを会社はどう考えているのか！新規採用で選択される企業になる為にも『2.9カ月』を出して社外にアピールするべきではないのか！
- ・評価制度の基準が曖昧で真面目に頑張っている人が報われていない現状がある。また、評価者ごとに評価基準のばらつきがあることを会社経営陣は把握しているのか！
- ・女性社員を採用する際に予め設備を整備してから職場に配属するのが筋ではないのか。現在働いている女性組合員から設備の不満があがっている。
- ・安全・安定輸送を最前線で担っているのは現場で働く青年部員だ。現場の奮闘に感謝し認めているのなら言葉だけではなく満額回答という形で組合員に示すべきだ！

これに対し会社は

青年部からのご指摘は受け止める。会社としても社内で精一杯議論し青年部員の思いに応えられたらと思う。青年部の声は会社経営陣にしっかり伝える。

今までの労苦を会社に報いさせる為 青年部から山場の闘いを創っていこう！