

第29回地本政策発表会 関西地本青年部政策提言！ 「青年部員のモチベーション向上と運転士欠員の解消に向けて」

10月23日に関西社員研修所において「第29回関西地本政策発表会」が開催されました。関西支社からはご多忙の中、遠藤支社長をはじめ多くの幹部の方々にご臨席賜り、また本部からは定国副委員長にもお越し頂きました。

その中で、各支部・各分会より全10課題を発表し、災害対応、要員問題技術継承、安全確立、収入拡大の組合員提言等、現実的で具体的な提言が堂々となされました。

関西地本青年部からは、定期委員会で出された青年部員からの意見を反映させた課題「青年部員のモチベーション向上と運転士欠員の解消に向けて ～採用枠組みの見直しと運転士登用の再開～」と題して発表し、関西地本の青年部員が抱える「広域転勤問題」「若年退職の問題」「要員不足の問題」について、解決に向けての3つの提言を行いました。

結果は優秀賞となりました。残念ながら本部政策発表会には進むことが出来ませんでした。関西地本青年部はこの提言を足掛かりとして、これらの積年の問題を少しでも前進させるべく地本執行部と共に引き続き解決に向けて粘り強く取り組んでいきます！！



津崎委員長

遠藤支社長



2. テーマの選定

現在、関西地本青年部の中で、最も大きな問題となっているのが大きく分けると…

- ①広域転勤（地元に戻りたい！）
- ②要員不足（仕事が回らない！）
- ③若年退職（モチベーションが上がらない！）
- ④設備の老朽化（職場や社宅の改修を！）

となっており、特に①～③については長年の課題となっています。
④も予算の都合や優先順位により一気には進みません。

<発表したパワーポイントの一部>



<優秀賞を受賞！！>



<本部の定国副委員長からの講評>