

Stand UP!!!! NO.7

2018年9月28日

発行責任者 佐久間 晃史

編集責任者 情 宣 部

青年部員が働きやすい 新人事制度を確立しよう!!

中央本部は9月28日、「人事制度の見直し」について本社から提案を受けました。

人事制度改訂による会社の最大の目的は評価制度の導入です。評価制度によって現場長の権限が高まり、恣意的な運用をされてしまえば仲間同士でも競争意識が生まれ、働きにくい職場環境になってしまうことは他会社の現状を見ても明らかです。鉄道業に不必要な競争原理の導入を阻止するために、これからも継続して運動を展開していかなければなりません。

また、提案を受けたからといって「全て決まった」わけではありません。これから始まる年末手当獲得闘争と結合して、私たちが将来に亘り働きやすい制度にしていく為、①賃金の不利益変更は認めない、②新制度への移行措置を十分に行うこと、③評価制度は公平・公正を保つこと、の3つを柱に会社に対して声を挙げていこう!!

今こそ青年部の結集で より良い制度を創り上げよう!!