

## 回答指定日まであと1日!! 経営陣は今すぐ考えを改めるべきだ!!

### 《優秀な人材が辞めていく会社の4つの特徴》

- ①仕事上のチャンスや立場、権限等を与えない会社
- ②意見を聞こうとしない、意見を聞いても取り入れない会社
- ③評価基準が曖昧で、個人的な裁量等に評価が委ねられてしまっている会社
- ④我慢ばかり強いて社員の労苦に報いようとしない会社

経営者側の立場では「昨今の不透明な経済環境を考えれば危機を脱したと言ってもまたいつ何時環境が変化し、危機が訪れるかも知れない。そのためにはまずは経営的な体力をもっと蓄えておく必要がある」という、もっともらしく聞こえる抗弁があるかも知れません。

しかし、そうした姿勢は優秀な社員にとっては「自分が会社に対してどれだけ貢献しても評価してくれない会社だ」という評価につながるリスクがあるのです。一言で言えば、社員を大切にしていないと感じさせる会社に優秀な社員は留まってくれないということです。

※記事=アンドプラス【社長必見】優秀な人材が辞めていく会社の4つの特徴参照

## いい加減に気付け（怒）

まさに現在のJR貨物会社に言えることだ！私たちはただ単に文句を言っている訳じゃない！JR貨物会社の将来のために声をあげている！これまでの苦労に対して「昨年実績並み」なんて考えを第4回交渉で飄々と明らかにした経営陣の姿勢ではこの先のJR貨物の未来に希望など持てる訳がない！夢と希望を持って入社した新入社員に対して恥ずかしいと思わないのか!?

青年部員の皆さん！JR貨物を今後も発展させていくためには私たちの力で経営陣の姿勢を何としても質さなければなりません！

## 青年部の未来のために今こそ怒りの声をぶつけるぞ!!