

Stand UP! NO.6

2016年9月28日

発行責任者 佐久間 晃史

編集責任者 情 宣 部

「新規採用の2年間停止」は明らかに施策の失敗 会社は将来ビジョンを明確にしろ！

これまで会社は要員不足問題や技術継承問題が全国各職場で発生しているにもかかわらず「新規採用の2年間停止」を強行し、稼げる体制を崩すようなコスト削減に走り、職場を更に疲弊させてきました。

青年部では、職場の実態に目を向けようとしない経営陣にNO！を突き付け、「2年間の新採停止」を撤回させるべく闘って来た結果「中途採用の実施」をかち取りました。そして来年度、新規採用が再開されることになりましたが、200名の定員に対して募集人数は集まるのでしょうか？昨年の10月、今年の4月の採用では定員割れしている現実がある。

来年4月は定員の200人採用できるのか!?

超売り手市場と言われる流れがあり、どこの企業も人材確保に苦労しているが、貨物会社は大丈夫ですよね！？2年間の新規採用停止を実行した影響でこれまで関係を築いてきた各学校との信頼関係が薄くなっていると思いますがそこもしっかりフォローすることも考えて「新規採用の2年間停止」を実行したんですよね！？職場の声を無視して施策を強行したのであれば当然、将来ビジョンが明確になっていると思いますが・・・。来年4月に200人の新採が集まらなかったら経営陣の「ミス」なのは明らかです。職場ではミスをしたら重い処罰が科せられ、極度のプレッシャーの中で業務をこなしている！

経営陣も危機感をもって要員不足を解消しろ!!