

ベア抑制ふざけるな！！

現在、各職場で若手の退職者が増加しています。原因は様々ありますが、大きな要因の一つとして、**賃金(給料)の安さ**が挙げられます。



他のJR各社と比較をしても、要員の少ない中で仕事量に対し**何故この賃金なのか!**と到底納得がいかないという人は少なくないはずです。こういったサインを見落としているような経営陣は本当に必要ですか?本来、人材流失に歯止めをかけなければいけないのに、何故行動を起こさないのでしょうか?経営陣はしっかり現場の声に耳を傾ける!

加えて、会社の**経常利益は45億以上**が見込まれています。現場の青年部員の頑張りなくしてこの黒字は不可能だったはずだ。それを**感謝という言葉だけではなく、形ある物で示す**事が最も大事ではないのか!

更にもう一言、会社の考えは**コスト削減**しかない。はっきり言おう、これでは**誰も賛同しない**。鉄道事業部門の黒字化の為というなら、**ベースアップ6000円**出して、我々のやる気を少しでも向上させる考えをどうして持たないのか?甚だ疑問だ!



若手への投資を怠る会社を我々は認める訳にはいきません!

16春闘も残りわずかですが、抗議ファックスや要請行動など、職場からのたたかいを展開し、要求実現に向け最後までたたかきましょう!

回答指定日まで残り2日です、各職場から怒りの声を上げよう!