

「人事制度の定着!定着!」と言い改善を拒んでいるが
春闘要求は別物でしょ!!

2020JR総連春闘

第3回交渉～要求の根拠～

中央本部は2月28日に『第3回交渉』を行ないました。

要求の根拠

- ① 中期経営計画で140億円以上稼ごうとしている会社がベアを出せないということはない。職場の組合員に黒字の実感はなく、経営陣との感覚がかけ離れている。
- ② 要員不足が慢性化し、職場設備の改善も依然として進んでいない。
- ③ 全国の職場では若年退職も後が絶たず、理由として「人事制度に対する不安」「低賃金」「会社の将来展望への不安」など、会社としての魅力がなくなっている。ベア満額回答、家族手当を基準内賃金に入れ組合員の士気を高めよ!!

鉄道事業の黒字は必達と言うが、列車は勝手には走らない!
要員不足の中、会社を支えているのは我々組合員だ!!
青年部の声で希望を持てる会社にしよう!!