

Stand UP!!!! NO.28

2017年12月18日

発行責任者 佐久間 晃史

編集責任者 情 宣 部

青年部本社折衝行っ!!

本部青年部では12月18日に本社折衝を開催し職場の現実を訴え、要求実現に向け本社に意見をぶつけてきました!!

要求項目

- 直ちに職場の要員不足を解消されたい。
 - 現場の実態に即した要員の配置を実施し、要員不足を解消されたい。
 - 地元の採用を増やし広域転勤を解消されたい。
- 諸制度について以下の通り、実施されたい。
 - 新幹線共用走行に対しての手当を新設されたい。
 - 更衣時間を労働時間とされたい。
 - 非現業社員に対してスーツのクリーニング代を支給されたい。
 - モチベーション向上のために5年や10年などで報酬を新設されたい。
- 青年部員へのパワハラとも受け取れる指導・教育を今すぐやめられたい。また、事象発生時「責任追及」となっている会社姿勢を改められたい。
 - 前回の折衝で第三者機関に相談しているとしていたが、その結果を明らかにされたい。
 - 事象に対する対策が、事故防止に効果があるのか疑問を持たざるを得ない対策となっている。作業実態に則した対策に是正されたい。
- 安全が脅かされている以下の項目について、早急に改善されたい。
 - 出向している、青年部員の安全に関わる業務を改善されたい。
 - 冬季ブレーキ対策について職場の声に基づいた対策を実施されたい。
- 現行の全国ネットワークを維持されたい。また会社の考える平成30年以降の基地の在り方を明らかにされたい。
 - 2019年度常磐線復旧による輸送体系は今後どうなっていくのか、会社の考えを明らかにされたい。
 - 仙台貨物ターミナル移転に伴う将来展望を明らかにされたい。
- 福利厚生について以下の項目を実施されたい。
 - カフェテリアポイントについて継続して2万ポイントを付与されたい。
 - 帰省旅費手当について、距離に関わらず全面適用とし、年3回から12回に増やし、対象年齢を33歳まで引き上げられたい。また総合職採用者についても適用されたい。

本部青年部では職場で出された意見を基に
要求の実現に向けて各地の青年部員と連携して闘っていきます!!