

会社人事

ふざけるな!!!

中央本部は、中断していた「第3回目交渉」を本日13時より再開しました。役員人事でも明らかのように無責任な経営姿勢について職場の声をぶつけてきました。

- 組合：再回答するとしていた役員人事と専務3人体制の理由を明らかにされたい。
会社：役員人事は事業計画達成のためで、専務の増員は経験・実績を踏まえ社長判断である。
組合：①組合員に対して今年度の事業計画で人件費削減を打ち出しておきながら役員人事で経営陣を手厚くしており、覚悟が一切見えない。
②事業計画で組合員に一方的に犠牲を強いることは一切認められない。
③労使協議を無視して、本社組織体制の見直しや営業体制の見直しなどの計画を進めている。労使協議を軽視する姿勢は一切許さない。
④計画達成に向けて組合員のモチベーションを上げることが何よりも重要であり、夏季手当の満額回答を求める。
会社：今後交渉を積み重ねて議論していく。

青年部からは、『こんな役員人事は認められない。何で専務が増えるんだ!? 常務から専務は昇格で、役員報酬も上がるのではないか! 一方で私たちには人件費削減と言っている。ふざけるな! 青年部はこれまで言ってきたが、「こんな経営陣は要らない!!」経営陣だけに立派な役職を与えてモチベーションを上げているが、現場の組合員はこの間、全くモチベーションが上がらない中で必死に仕事をしている! 経営責任をとれ! 絶対に許さない!!』と経営陣に突きつけました。

会社は、「社員のモチベーションを上げるためにどうするかは言えないが、下がらないようにどうするかを考えていく。」と全く私たちの事を考えていない、無責任な発言をしました!

青年部員の皆さん! これが会社経営陣の本音です!!
こんな姿勢を許したら私たちの将来はありません!
職場から怒りを結集させ会社経営陣にぶつけよう!

