

**Skip UP!**

2013年 6月14日

発行責任者 森川 学

NO. 64 編集責任者 情 宣 部

**2013年度夏季手当****本社要請行動を展開!!!**

本部青年部は6月13日に2013年夏季手当の要求満額を求め「本社要請行動」を行いました。

冒頭、森川青年部長から『会社はこれまで期末手当の交渉で「業績給の要素が大きい」との考えを示してきたが昨年は経常黒字が増えており、業績は上がっている。この事は紛れもなく私たちが努力した結果であり、還元するのは当然である。第4回交渉の会社の考えは絶対に認めない！人件費削減施策を即時撤回し夏季手当を満額回答で応えるよう強く要請する。』ことを会社にぶつけました。



会社は、「現在、本部一本社間で交渉を行っている。皆さんの思いは上に伝える。」と第4回交渉から考えは変わらないことを示しました。

**私たちの要請を受け取らない現場長が今だにいた!!!**

私たちの思いや声を会社に訴えるべく全国で現場長要請行動を展開していますが、関東のある職場で青年部が現場長要請行動を行いましたが、その現場長は「そこに要請文を置いてくれ。後で持って行ってやるから。」と、当該職場で頑張っている青年部員の思いを踏みにじる行為をしました(怒)!!! それでも現場の責任者なのか!???

この事に対して本部青年部は、「会社は私たちの声は聞かないのか?聞かないように指示を出しているのか?こんな現場長は断固として認めない!」と厳しく指摘しました。会社は、「これまで通り、皆さんの声を聞く姿勢は変わらない。指示も出していない。」と答えました。

今後、同じ事が無いよう本社としてしっかり指導するよう訴え、本社要請行動を終了しました。

**会社は私たちに人件費削減と言って夏季手当を下げようとしています**  
**一方、会社経営陣は昇格人事を行い経営責任を私たちに押し付けています(怒)**

**全員で会社経営陣の姿勢を打ち破ろう!!!**